

Beleidsplan 2018

van Centrum voor Religieuze Bezinning, De Kapel, afdeling Zuid-Kennemerland van Vrijzinnigen Nederland.

Vooraf

In dit Beleidsplan legt het bestuur aan de Leden zijn voornemens voor v.w.b. het beleid voor de komende 5 à 10 jaar.

Terugblik op Beleidsplan 2008

Dit Beleidsplan borduurt voort op het Beleidsplan van 2008.

De volgende van de hierin geformuleerde speerpunten voor beleid konden worden gerealiseerd:

- continuering van de zondagochtendlezingen;
- continuering van de religieuze bijeenkomsten, eens per maand;
- continuering van de gesprekskringen door de voorganger;
- het opzetten van gesprekskring/ literatuurbijeenkomsten door sprekers van buitenaf;
- verbeteren van het geluid in De Kapel;
- opzetten van een koor;
- organiseren van muziekbijeenkomsten in De Kapel;
- Versterking van de public relations, o.a. het opzetten van een nieuwsbrief;
- Verbouw ruimte boven en keuken.

Tevens werd het belang benadrukt van het hebben van een eigen voorganger als bindende factor voor De Kapel. Hiertoe werd vastgesteld dat de voorganger 6 uur per week voor De Kapel werkzaam zal zijn. Ook dit is gerealiseerd.

Gedeeltelijk gerealiseerd:

- versteviging van verhuur gebouw door passende activiteiten;
- voortgang met nieuwe activiteiten zoals de filmavonden en tevens openheid voor ad-hoc activiteiten.

Niet gerealiseerd:

- Verder ontwikkelen plan van lezingen door 'jong talent';
- Opzetten nieuwe activiteitencommissie;
- Kinderopvang op de zondagen regelen;
- Vervolg programma-aanbod (filosofie) voor kinderen;
- Liturgiecommissie opzetten.

1. Huidige stand van zaken

We mogen dus vaststellen dat – ondanks de soms pessimistische verwachtingen - De Kapel anno 2017 nog steeds een ontmoetingsplaats is voor gesprek en discussie over religie, zingeving en levensbeschouwing, met op elke zondagochtend – m.u.v. de zomerperiode - een programma met wisselende sprekers. Daarnaast hebben o.a. ook nog de volgende activiteiten plaats:

- gesprekskringen
- repetities van het 'Duin en Kruidkoor', met ruim 60 leden
- muziekuitvoeringen door getalenteerde jongeren van het Haags Conservatorium

Maar we moeten ook het volgende constateren:

- Het aantal betalende leden/vrienden is in de periode vanaf 2008 tot heden teruggelopen van 70 naar 41;
- De belangstelling voor religieuze vieringen is minder groot dan voor de andere bijeenkomsten. Dit is echter altijd al zo geweest;
- Het gemiddelde tekort over de afgelopen jaren bedroeg grofweg € 6.000.
- De Kapel heeft in 2010 de beschikking gekregen over een mooi vermogen, dat echter wel behoorlijk terugloopt (van € 186.000 in 2010 naar € 127.000 in 2017);
- De Kapel is een prachtig, maar bejaard monument dat het nodige onderhoud vergt;
- Het aantal vrijwilligers is beperkt en het aantal vaste taken groot: o.a. schoonmaken, tuinonderhoud, koffie en thee, programmering, programmaboekje, beheer website, nieuwsbrief.

1. Kernvisie

Voorafgaande aan de formulering van de beleidspunten voor de komende jaren is het goed dat we in een paar woorden tot uitdrukking brengen waar De Kapel voor staat, wat de *kernvisie* is, vanuit het vrijzinnig gedachtengoed:

Centrum De Kapel is een ontmoetingsplaats voor mensen die kennis van en vraagstukken over zingeving en levensbeschouwing willen delen en zich daarbij geïnspireerd weten door religie, filosofie, wetenschap, cultuur en natuur.

In een aantal hoofdpunten van beleid wordt deze kernvisie verder uitgewerkt en ingevuld.

2. Hoofdpunten van beleid voor de komende jaren

De volgende punten zijn de komende jaren van belang voor De Kapel:

1. Behoud van de Kapel voor de langere termijn, ook huidige vijftigers willen tot op hoge leeftijd de Kapel kunnen blijven bezoeken;
2. Verbonden blijven aan de landelijke vereniging en dus ook de 'grondbeginselen' en missie onderschrijvend; samenvattend:
3. De eigen voorganger vervult een belangrijke taak als verbindende figuur, vertegenwoordiger van het vrijzinnig gedachtengoed en uitvoerder van pastorale werkzaamheden;
4. Sterke programmering met boeiende sprekers, waardoor De Kapel niet alleen aantrekkelijk blijft voor de eigen leden en vrienden, maar ook voor mensen 'van buiten';
5. De bijeenkomsten op de 4^e zondag van de maand behouden een religieus kader.
6. Elk jaar kent enkele 5^e zondagen. De bijeenkomsten op deze zondagen krijgen een maatschappelijk thema, waaraan wel vragen rond zingeving en levensbeschouwing verbonden zijn. Gedacht kan worden aan thema's als de grenzen van de vrijheid van meningsuiting, of hoe om te gaan met de vraagstukken van voltooid leven.
7. Zoeken naar en onderzoeken van andere verdienmodellen, aangezien de terugloop van leden en betalende vrienden zicht voortzet. Er zal een lichte verhoging van de kosten van de kringen worden doorgevoerd.
8. Het (nog) aantrekkelijker maken van het interieur van De Kapel, waaronder het zitcomfort, e.e.a. tegen aanvaardbare kosten;
9. Zorgvuldig gebruik maken van het vermogen (St Beheer NPB gelden), met name van belang voor noodzakelijke investeringen met het oog op behoud van de Kapel;

10. Stimuleren van verhuur van het gebouw voor activiteiten die passen bij de doelstelling van de vereniging.
11. Het opzetten van nieuwe activiteiten die aansluiten bij de ontwikkelingen in de samenleving
12. Vernieuwde inzet op de *public relations*, met als doel de Kapel sterker onder de aandacht te brengen van mensen in de regio en nieuwe bezoekers te verwelkomen. 50-plussers vormen de belangrijkste doelgroep.
13. Terugbrengen van kosten waar mogelijk.

Niet zozeer een hoofdpunt van beleid, maar zeker van belang om in de 2018 aandacht aan te geven: de viering van het *100-jarig bestaan van De Kapel*. Op 27 mei 2018 zal de voorganger hier in een speciale bijeenkomst bij stil staan. Voorts wordt gewerkt aan een jubileumgeschrift.

Hieronder volgt nog een toelichting of aanvulling op de genoemde hoofdpunten van beleid:

Ad2 Verbinding met Vrijzinnigen Nederland

N.a.v. een besluit in de landelijke Algemene Vergadering van 26 november 2016 heeft een commissie de kenmerken van Vrijzinnigen Nederland beschreven die als basis kunnen dienen voor verdere plannen en uitwerking binnen de afdelingenverenigingen. Voor de invulling van ons beleidskader lichten wij hier de volgende punten uit:

- “Onze gemeenschappelijke identiteit: Vrijzinnigen Nederland verbindt gemeenschappen en mensen die inspiratie en zingeving willen delen. Religie, wetenschap, cultuur en natuur inspireren ons;
- Waar nodig en mogelijk laten wij onze vrijzinnige visie horen in het maatschappelijk leven en in het publieke debat;
- Als vrijzinnigen in lokale verenigingen en gemeenschappen voelen wij ons verbonden met andere vrijzinnige verenigingen en gemeenschappen;
- Een landelijke organisatie als verbindend orgaan voor zowel inhoudelijke als organisatorische zaken is belangrijk;
- Wat “vrijzinnigheid” in en voor het dagelijks leven betekent, vullen de verenigingen en gemeenschappen, en ieder lid persoonlijk zelf in. Dat neemt niet weg dat de betekenis van vrijzinnigheid tot een voortdurende dialoog uitnodigt en dat de landelijke organisatie daar een inhoudelijke, stimulerende en faciliterende rol in speelt;
- Vrijzinnigen Nederland kenmerkt zich door **pluriformiteit** in ieders religieuze beleving en het vrijmoedig omgaan met inspirerende teksten en verhalen uit verschillende tradities: zelf geworteld in de christelijke traditie staat zij open voor verhalen en geschriften uit andere tradities en levensbeschouwingen; zij heeft een netwerk van inspiratoren en voorgangers binnen en buiten de lokale en landelijke verenigingen, die inspiratie en ondersteuning bieden. Vrijzinnigen staan midden in het leven, laten zich bemoedigen door religieuze en mystieke tradities, hedendaagse spiritualiteit, kunst, wetenschap, filosofie en de natuur; zij zijn maatschappelijk actief, hebben door hun levenshouding een grote betrokkenheid bij hun omgeving. In gesprek voeden en inspireren zij elkaar. “

(TUSSENRAPPORTAGE COMMISSIE VRIJZINNIGEN NEDERLAND 2020, augustus 2017)

Ad 3. De eigen voorganger

Zoals eerder is aangeduid vervult de eigen voorganger een belangrijke rol binnen De Kapel. Naar aanleiding van meerdere van de onder punt 2 genoemde punten zijn binnen het bestuur wel het contract en de uren van de voorganger aan de orde geweest en heeft het bestuur moeten besluiten het aantal uren terug te brengen van 6 naar 5 per week. Vanzelfsprekend is e.e.a. ook met onze voorganger besproken. Echter, voor dat dit besluit ten uitvoer gebracht kan worden, is instemming van het landelijk bestuur vereist, zoals vastgelegd is in de Centrale Regeling.

Het landelijk bestuur is inmiddels om deze instemming verzocht. Deze vermindering van uren maakt deel uit van dit door het bestuur gepresenteerde beleidskader, dat in zijn geheel ter instemming aan de leden wordt voorgelegd).

Voor de kadering en invulling van haar werkzaamheden presenteert het bestuur het volgende Pastoraal Plan, e.e.a. conform de landelijk vastgestelde Centrale Regeling.

Pastoraal Plan

De voorganger is een door de landelijke vereniging bevestigde professional. Hij/zij vertegenwoordigt het vrijzinnig christendom en de religieus humanistische wortels van onze vereniging met openheid naar andere vormen van spiritualiteit. De voorganger vervult diverse taken voortvloeiend uit de statutaire bepalingen van de afdeling Zuid-Kennemerland, zoals het behartigen van de geestelijke belangen van de leden en vrienden, het leiden van rituelen, jeugd- en ouderenwerk, en biedt medewerking aan de vervulling van de bepalingen zoals bij het verenigingsorgaan en de contacten op regionaal en landelijk terrein.

Voor de komende periode zal de voorganger 5 uur per week voor De Kapel werkzaam zijn. Het Pastoraal Plan m.b.t de werkzaamheden van de voorganger behelst het volgende:

- a. De voorganger zal geregeld voorgaan in religieuze bijeenkomsten en lezingen. Daarbij zal de aandacht breed gericht zijn op onze wortels in het vrijzinnig christendom en het religieus humanisme.
- b. De voorganger leidt verschillende gesprekskringen, waarin zingeving, levensvragen en onderlinge ontmoeting centraal staan. Er zal opnieuw worden bekeken of een avondkring te verwezenlijken valt.
- c. De voorganger zal pastorale werkzaamheden verrichten bij onder andere ziekte, rouwverwerking, zingevingsvragen, theologische vraagstukken, doorverwijzing en informatieverstrekking over De Kapel. Bij deze werkzaamheden is sprake van het ambtsgeheim.
- d. De voorganger is regionaal inzetbaar voor pastoraal werk. Tevens kunnen personen uit de wijdere regio deelnemen aan activiteiten in De Kapel.
- e. De voorganger draagt bij aan het programmablad.
- f. Op verzoek zal de voorganger rouw-, trouw- en doopdiensten leiden en op verzoek tevens begeleiding bieden bij nieuwe overgangsrituelen zoals bij pensioen, scheiding en andere.
- g. De voorganger draagt bij aan de nieuwe vormgeving van bijeenkomsten.
- h. De voorganger werkt mee aan het ontwikkelen van nieuw beleid en zal betrokken blijven bij de uitvoering daarvan.
- i. De voorganger zal zich inzetten voor nieuwe programmapunten zoals filmavonden, kringen, en andere ad-hoc te organiseren bijeenkomsten.

Indien er vraag naar is kan de voorganger ook activiteiten opzetten in de wijdere regio van Zuid-Kennemerland.

Ad 4 Sterke programmering

Omdat het van groot belang is dat De Kapel goede sprekers kan aantrekken, wordt de vergoeding voor sprekers verhoogd.

Ad 5 Religieuze bijeenkomsten

De religieuze bijeenkomsten op de vierde zondag van de maand blijven gehandhaafd. De voorganger zal zich samen met een of meerdere leden buigen over andere/nieuwe vormen van religieuze bijeenkomsten in het nieuwe seizoen;

Ad 7 Zoeken naar andere verdienmodellen

Evenals in het vorige Beleidsplan moet we constateren dat de financiële situatie van De Kapel de nodige aandacht behoeft. Welke realistische mogelijkheden zijn er om die situatie te verbeteren? Het is goed om opnieuw te kijken naar de mogelijkheden om de public relations te verbeteren; zie ook de actiepunten uit het vorige beleidsplan.

Ad 8 Aantrekkelijker maken van het interieur

In de vorige ledenvergadering is afgesproken om de mogelijkheden te verkennen van een 'face lift' van het interieur. Daarbij werd op de eerste plaats gedacht aan nieuwe stoelen, maar ook aan aanpassingen op andere punten in het interieur. Dit alles met behoud van de sfeer en de eigenheid van de Kapel. We hebben inmiddels wel verschillende nieuwe stoelmodellen op zicht gehad, maar we hebben moeten vaststellen dat de uitgaven daarvoor voorlopig te hoog zijn. Eerst moet een realistisch financieringsplan opgesteld worden met inkomsten 'van buiten'.

Ad 11 Public relations.

Het is goed om opnieuw te kijken naar de mogelijkheden om de public relations te verbeteren; in het vorige beleidsplan zijn hiervoor al een aantal actiepunten benoemd, waarvan er meerdere ook ten uitvoer zijn gebracht (o.a. de Nieuwsbrief, posters, vermelding van bijeenkomsten in regionale media). Ook wordt inmiddels gewerkt aan vernieuwing van de website. Op de nieuwe site wordt bijv een helder onderscheid gemaakt wordt tussen de Kapel als centrum voor levensbeschouwing en Podium De Kapel met activiteiten als het Duin en Kruidkoor en de muziekuivoeringen van jong talent. Vanuit de leden zijn meerdere suggesties aangereikt om De Kapel en de activiteiten die daar plaatshebben onder een breder publiek onder de aandacht te brengen. De vraag is welke leden/vrienden hiermee aan de slag willen gaan.

Het bestuur van De Kapel,
Bloemendaal, november 2017